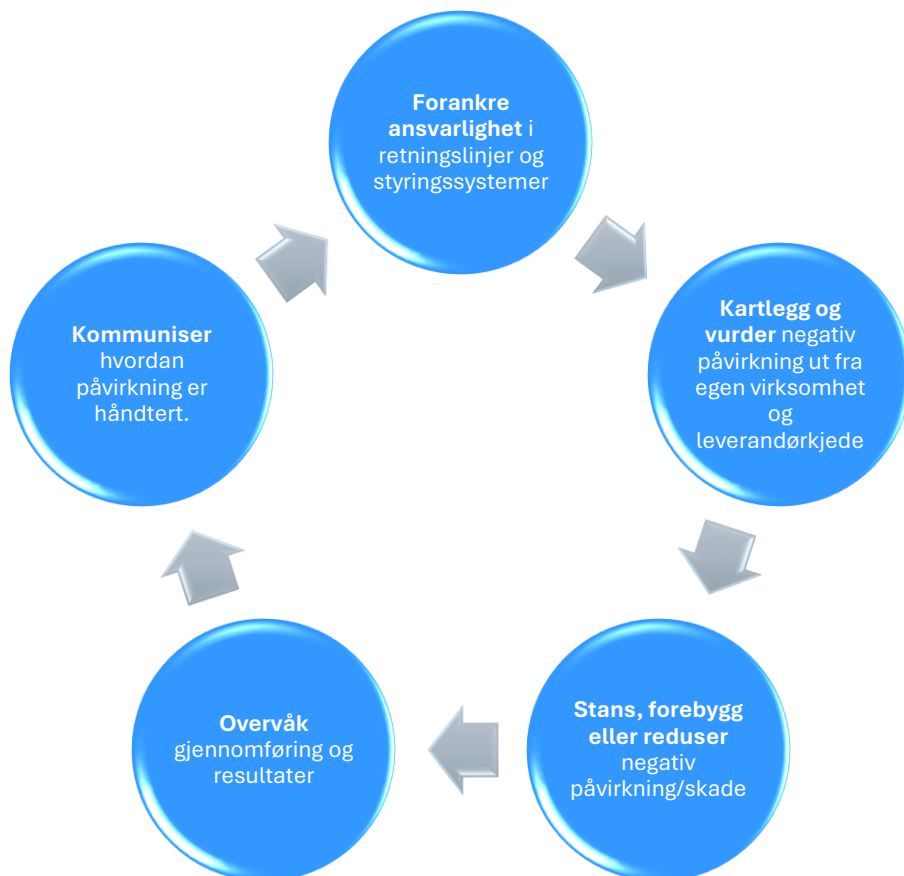


# Redegjørelse etter Åpenhetsloven for år 2025

Klokkarstua, 10.06.26



## Innledning

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmennheten tilgang på informasjon.

Loven pålegger virksomheter som BB en informasjonsplikt og en plikt til blant annet å gjennomføre aktsomhetsvurderinger som skal redegjøres for i en rapport som skal publiseres minst en gang i året.

Bedriftens verdier og bedriftens styringsdokument **etiske retningslinjer** er vårt fundament i vårt arbeid for å ivareta menneskerettigheter og fremme gode arbeidsforhold hos bedriftens leverandører og forretningsforbindelser, og videre i vår leverandørkjede. Leveranser til BB skal være forenelig med beskrevne krav i styringsdokumentet og gjelder i hele leverandørkjeden.

Vi forventer at våre leverandører skal ha høy etisk standard og vi tolererer ingen former for korrupsjon, bestikkelser, underslag, konkurransesamarbeid, diskriminering eller trakassering. Vi forventer at våre leverandører respekterer menneskerettigheter på tilsvarende måter som BB, gjennom hele verdikjeden deres når de utfører arbeid for oss. Dette er blant annet fastsatt i bedriftens etiske retningslinjer for leverandører.

BB jobber med å kartlegge vår leverandørkjede, og foretar vurderinger av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Aktsomhetsvurderingene er en løpende prosess. Gjennom prosessen forsøker vi å identifisere, unngå/forebygge, redusere og redegjøre for negative effekter på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold som skjer i vår leverandørkjede.

Leverandørkjeden til BB er omfattende med mange ledd og underleverandører som igjen har sine forsyningskjeder. BB har derfor en risikobasert tilnærming til aktsomhetsvurderingen i samsvar med åpenhetslovens formål. FNs retningslinjer anerkjenner at selskapene ikke kan håndtere alle de potensielle effektene i verdikjeden samtidig og på egen hånd, og forventer derfor at alle selskap gjør prioriteringer i arbeidet med aktsomhetsvurderinger i henhold til omfang og utstrekning av potensielle og faktiske effekter på menneskerettighetene og anstendige arbeidsforhold.

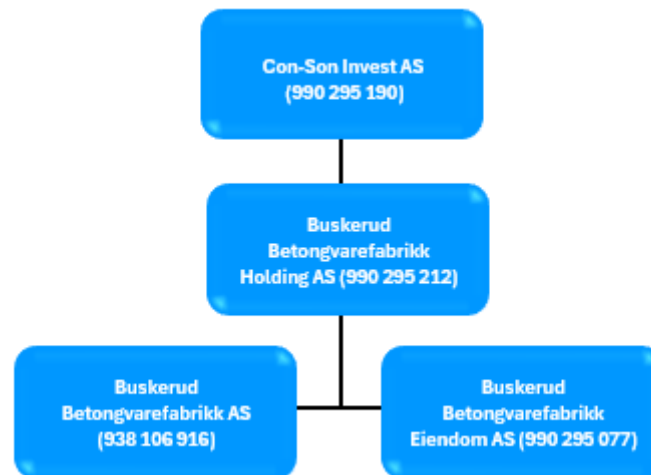
Buskerud Betongvarefabrikk AS publiserer herved sin årlige redegjørelse i tråd med kravene i § 5 i Åpenhetsloven. Rapporten gir en oversikt over virksomhetens aktsomhetsvurderinger, hvordan vi jobber med å identifisere og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og hvilke tiltak vi har iverksatt.

## Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til daglig leder, Linn-Frida Karlson, [linnfrida@bbetong.no](mailto:linnfrida@bbetong.no)

## Om virksomheten

Buskerud Betongvarefabrikk AS (org.nr 938 106 916) ble etablert i 1949 og er i dag en etablert og fleksibel betongelementprodusent med en komplett portefølje av element- og betongvareprodukter til bygg, jernbane, vei og anlegg. Vi er lokalisert i Fjordveien 2B, 3490 Klokkearstua om omsatte for 172 300 000 i 2025. Virksomheten er en del av et konsern, og våre kunder er primært entreprenører og byggherrer i det profesjonelle markedet.



## Interne retningslinjer

Buskerud Betongvarefabrikk AS har utarbeidet etiske retningslinjer, og vi har utarbeidet og forankret prosedyre for arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Prosedyren omfatter bedriftens arbeid for oppfyllelse av kravene som stilles i Åpenhetsloven. Den beskriver hvordan bedriften gjennomfører sin aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. Prosedyren inneholder også informasjon om bedriftens varslingskanal som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til bedriftens aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp. Prosedyrene gjennomgås årlig, mens arbeidet med aktsomhetsvurderingene gjennomføres kontinuerlig.

## Målsetning og fremdrift

Vi arbeider kontinuerlig med å foreta vurderinger av risiko knyttet til våre aktiviteter og bruk av våre forretningsforbindelser. Bedriften arbeider kontinuerlig med å gjennomføre tiltak for å nå målene våre. Vi har satt oss følgende konkrete mål:

- Opprettholde systematiske aktsomhetsvurderinger av leverandører og forretningspartnere.
- Vi skal heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis.
- Sikre at våre etiske retningslinjer etterleves av leverandører og samarbeidspartnere.

## Aktsomhetsvurderinger

I løpet av 2025 har vi gjennomført systematiske aktsomhetsvurderinger og arbeidet har vært forankret i ledelsen og styret.

Basert på leverandørdata hentet fra regnskapsdata opprettes en oversikt over bedriftens førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Andre kjente forretningspartnere blir opprettet manuelt ved behov. Denne oversikten oppdateres fortløpende.

Bedriften har hatt samarbeid med våre leverandører i en årrekke og vi opplever at vi kjenner de godt. Alle våre leverandører har tilholdt i Europa, mens alle våre hovedleverandører har tilholdt i Norge. Dette gjør at vi vurderer risikoen for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som lav.

Av 250 leverandører har vi valgt å kartlegge 100 av de største (omsetning >100 000,-) for å identifisere hvilke områder som utgjør risiko for negativ påvirkning av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette er gjennomført via elektronisk verktøy. Denne prosessen gjennomføres fortløpende. I tillegg skal alle våre leverandører bekrefte at de har forstått og implementert våre etiske retningslinjer/Code of Conduct.

Aktsomhetsvurdering av leverandører og forretningspartnere som har vært gjennomført gjennom har hittil ikke avdekket funn som selskapet har identifisert som negative og prioritert for tiltak i rapporteringsåret.

Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er en kontinuerlig prosess, og ved mistanke eller funn som faller negativt ut hos leverandør/forretningspartner vil tiltak bli gjennomført for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser.

Buskerud Betongvarefabrikk AS har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret, og bedriften har heller ikke avdekket vesentlig risiko for brudd eller negative konsekvenser som nevnt.

Denne rapporten gjelder for regnskapsåret 2025.

Neste oppdatering: Juni 2027.

Klokkarstua, 10.06.26



Linn-Frida Karlson

Daglig leder



Gøran Karlson

Styreleder



Karl-Anders Karlson

Styremedlem